

Er du timelønnet tilkaldevikar? – Kend dine rettigheder for at blive månedslønsansat

Flere af vores medlemmer bliver ansat som timelønnet tilkaldevikar. Når man ansættes som timelønnet efter vores overenskomster, er der nogle regler der skal være overholdt for sådan en type ansættelse.

Hvis ikke disse regler bliver overholdt, er der mulighed for at man kan betragtes som månedslønsansat i stedet – og dermed får væsentligt flere goder som f.eks.: fuld løn under sygdom, længere opsigelsesvarsel, krav på en fast løn hver måned, overarbejdsbetaling og meget mere.

En timelønnet tilkaldevikar må kun bruges til akutte opståede situationer. Det vil sige at din leder ikke må planlægge dine vagter frem i tiden og give dig faste mødetider. Derudover må ansættelsesforholdet som udgangspunkt ikke vare længere end en måned.

Vær derfor opmærksom på om du har haft timer over en længerevarende periode, f.eks. 3 måneder eller mere. En måned er som udgangspunkt ikke nok, da vi skal føre bevis for, at arbejdsgiver forsøger at omgå overenskomstens bestemmelser om fastansættelse.

Vigtige opmærksomhedspunkter for timelønnet tilkaldevikar – listen er ikke udtømmende:

- Du har intet opsigelsesvarsel
- Du får ikke løn under sygdom, selvom du skulle have været på arbejde.
- Du er ikke sikret en fast løn
- Du har ikke ret til løn under barsel
- Du optjener ikke nogen anciennitet i forhold til løntrin

Det skal du gøre hvis du kan nikke genkende til ovenstående

Hvis du har været ansat som timelønnet tilkaldevikar i flere måneder og du får planlagt vagter frem i tiden, kan du kontakte os her i FOA/KLS. Hvis din ansættelse opfylder kriterierne, kan vi hjælpe dig med at gå i dialog med din leder omkring en fastansættelse samt undersøge om du burde kompenseres økonomisk for tab af rettigheder.

Hvis det viser sig at du burde have været månedslønsansat fra starten, har du blandt andet krav på at få et nyt ansættelsesbrev hvori det skal fremgå at du er månedslønsansat med en fast månedsløn der aftales ud fra din gennemsnitlige arbejdstid. Derudover skal din anciennitet regnes med fra ansættelsesstarten. Det vil sige at dit opsigelsesvarsel og din løn også vil være derefter.

Fordele ved en tilkaldevikar-stilling:

En stilling som timelønnet tilkaldevikar kan være god at starte med for at få foden indenfor et arbejdssted. Din leder vil i så fald kende dig på forhånd, hvis der skulle blive en fast stilling ledig og der vil være større sandsynlighed for at du bliver taget i betragtning til denne, blandt mange ansøgere.

Men vær opmærksom på dine rettigheder – udover en bedre beskyttelse er der i mange tilfælde penge at hente.

Kontakt os derfor hvis du har brug for råd og vejledning omkring dit ansættelsesforhold.

v. /Line Højgård, Faglig sagsbehandler i FOA/KLS